

## ПРОТОКОЛ

заседания Комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики

на тему: *«Механизмы совершенствования управления персоналом на предприятиях ОПК»*

Государственная корпорация «Ростех»  
г. Москва, Волоколамское ш., 75А

8 декабря 2023  
12:00

### ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВУЮЩИЙ:

**Волобуев Николай Анатольевич**, Председатель Комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики, Член Бюро Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям», Заместитель генерального директора Государственной корпорации «Ростех».

### ПОВЕСТКА

*Вступительное слово Волобуева Николая Анатольевича, Председателя Комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики, Члена Бюро Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям», Заместителя Генерального директора Государственной корпорации «Ростех».*

*Приветственное слово Поповой Натальи Валентиновны, Заместителя Исполнительного директора Союза машиностроителей России.*

#### 1. Организационные вопросы:

- утверждение состава Комитета;
- утверждение кандидатур на должности Заместителя Председателя Комитета и Ответственного секретаря;
- утверждение Положения о Комитете;
- утверждение плана работы Комитета на 2024 г.

#### 2. «Обеспечение доступным жильем работников организаций Ростеха – Программа «Квадратные метры «Ростеха».

*Докладчик - Цветкова Юлия Дмитриевна, Директор по управлению персоналом Государственной корпорации «Ростех».*

#### 3. «О мерах по преодолению кадрового дефицита в организациях Государственной корпорации «Ростех».

*Докладчик - Цветкова Юлия Дмитриевна, Директор по управлению персоналом Государственной корпорации «Ростех».*

Содокладчики:

*- Бродский Владимир Игоревич, Заместитель генерального директора АО «НПО «Высокоточные комплексы»;*

*- Валуев Сергей Владимирович, Заместитель генерального директора по стратегическому развитию и внешним коммуникациям АО «ОПК».*



## **Дискуссия.**

**Заключительное слово Поповой Натальи Валентиновны, Заместителя Исполнительного директора Союза машиностроителей России.**

**Заключительное слово Волобуева Николая Анатольевича, Председателя Комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики, Члена Бюро Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям», Заместителя Генерального директора Государственной корпорации «Ростех».**

\*\*\*\*\*

Во вступительном слове Председатель Комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики, Член Бюро Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям», Заместитель генерального директора Государственной корпорации «Ростех» **Волобуев Н.А.** отметил, что совместная работа членов комитета велась и до его создания в течение нескольких лет. При этом сейчас с учетом задач по ускоренному импортозамещению, укреплению и развитию научно-промышленного и кадрового потенциала страны совместные инициативы организаций-членов Союза машиностроителей России требуют системной, а зачастую и законодательной поддержки. Комитет призван выявлять лучшие практики развития и сближения отечественного образования и промышленности, положительно зарекомендовавшие себя проекты и инструменты в рамках социальной политики и формировать предложения для рассмотрения экспертными советами при Комитете Государственной Думе РФ по промышленности и торговле, профильными комитетами и комиссиями. Разработанные и апробированные ГК «Ростех» подходы в образовательной сфере по подготовке инженеров для авиационной, радиоэлектронной, IT и биотехнологической медицинской отраслей могут повысить свою результативность и использоваться и другими организациями ОПК вне контура госкорпорации за счет обновления стандартов обучения специалистов в российских вузах.

В приветственном слове Заместитель Исполнительного директора Союза машиностроителей России **Попова Н.В.** отметила, что новый Комитет по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики Союза машиностроителей России начал свою работу для укрепления кадрового потенциала предприятий оборонной промышленности. Экспертная структура будет консолидировать предложения по развитию кадров для межотраслевого анализа и последующей проработки на законодательном уровне. Наиболее эффективные практики будут тиражированы среди организаций ОПК.

В своем выступлении Директор по управлению персоналом Государственной корпорации «Ростех» **Цветкова Ю.Д.** доложила об обеспечении доступным жильем работников организаций Ростеха – Программа «Квадратные метры «Ростеха».

Отмечено, формирование и развитие механизмов для решения жилищного вопроса в интересах работников организаций оборонно-промышленного комплекса Корпорации является крайне актуальным в целях привлечения и удержания персонала. Предлагаемые изменения нормативной базы Корпорации позволят обеспечить вовлечение непрофильных активов организаций, входящих в контур ГК «Ростех», в проекты по обеспечению жильем работников предприятий.

Программа поддержана членами Комитета и рекомендована к дальнейшему развитию и тиражу в контуре Корпорации и организаций – членов Союза машиностроителей России.



Холдинговыми компаниями (интегрированными структурами) (далее - ХК (ИС)) Корпорации - АО «НПО «Высокоточные комплексы» (В.И. Бродский), АО «ОПК» (С.В. Валуев), ПАО «ОАК» (Л.Ю. Шепелева), АО «ОДК» (Л.А. Берешева) отмечен положительный опыт реализации проектов по обеспечению жильем работников ХК (ИС) в рамках программы «Квадратные метры «Ростеха», а также заинтересованность в развитии данного проекта в регионах присутствия организаций, входящих в состав соответствующих ХК (ИС).

Ректором ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева – КАИ» **Алибаевым Т.Л.**, отмечена возможность использования дополнительного инструмента по обеспечению жильём работников организаций Корпорации, проживающих в Республике Татарстан, предоставляемого государством – заключение работниками договоров социального найма жилья.

В следующем докладе Директор по управлению персоналом Госкорпорации «Ростех» **Цветкова Ю.Д.** рассказала о принимаемых мерах по преодолению кадрового дефицита в организациях Государственной корпорации «Ростех». Она отметила, что комплексный подход, реализуемый Корпорацией для решения кадровых задач, может быть интересен и другим организациям – членам Союза машиностроителей России. Необходимо консолидировать позиции членов профессионального сообщества для выработки решений, актуальных для поддержки предприятий ОПК в условиях СВО и повышенных обязательств по производственной программе.

Заместитель генерального директора АО «НПО «Высокоточные комплексы» **Бродский В.И.** в своем докладе отметил:

- высокий уровень текучести кадров в организациях оборонно-промышленного комплекса, что, в свою очередь, требует системного пересмотра подходов к удержанию персонала, в том числе молодого поколения;

- необходимость проведения идеологической работы с молодежью, направленной на формирование государственного мышления и корпоративных ценностей, в целях обеспечения трудоустройства и удержания молодежи в организациях оборонно-промышленного комплекса;

- необходимость формирования и внедрения гибких подходов к организации рабочего процесса для отдельных категорий работников (в т.ч. гибридный формат работы: комбинация «онлайн+офлайн», автоматизация процессов, использование различных инструментов, позволяющих в онлайн режиме отследить работу сотрудника на удаленной работе).

Заместитель генерального директора по стратегическому развитию и внешним коммуникациям АО «ОПК» **Валуев С.В.** доложил, что АО «ОПК» на постоянной основе принимает меры для устранения кадрового дефицита работников предприятий холдинга и уделяет внимание привлечению и удержанию КВС (критически важные специалисты), сотрудников предприятий, обладающих компетенциями, риск утраты которых негативно отразится на производстве продукции для обороноспособности и безопасности страны, финансовой устойчивости предприятий радиоэлектронного комплекса, а также затруднит или сделает невозможным производственный процесс и достижение стратегических целей РЭК.

Членами Комитета поддержаны инструменты и мероприятия, реализуемые Корпорацией для минимизации / закрытия кадрового дефицита, а также необходимость их дальнейшего развития и тиража в контуре Корпорации и организаций – членов Союза машиностроителей России».

#### **В дискуссии приняли участие:**

- **Турко Н.И.**, Старший консультант генерального директора Государственной корпорации «Ростех» отметил:



- необходимость развития формата производственной аспирантуры, предполагающего реализацию аспирантами диссертационных проектов совместно с организациями Корпорации по научным исследованиям и прикладным тематикам;

- целесообразность создания объединенного с РТУ МИРЭА диссертационного совета по ключевым (перспективным) направлениям научных исследований;

- целесообразность проведения в ВУЗах, а также на базе Академии Военных наук Российской Федерации мероприятий просветительско-патриотического характера для студентов, обучающихся в интересах Корпорации и входящих в нее организаций.

• **Рогова В.А.**, Заместитель первого проректора ФГБОУ ВО «МИРЭА - Российский технологический университет» сообщила о необходимости обратить внимание на следующие вопросы:

– готовность РТУ МИРЭА принимать участие в реализации образовательно-профессионального трека «Код Ростеха» для школьников в регионах, в т.ч. на базе АО «НПП «Исток» им. Шокина» (г. Фрязино);

– наличие со стороны РТУ МИРЭА необходимого финансирования на реализацию образовательно-профессионального трека «Код Ростеха» на базе РТУ МИРЭА и его региональных филиалов, включая механизмы социальной поддержки студентов (гранты, стипендии);

– готовность РТУ МИРЭА участвовать в развитии инфраструктуры (лабораторий) в соответствии с потребностями организаций Корпорации в рамках образовательно-профессионального трека «Код Ростеха»;

– целесообразность включения в контур образовательно-профессионального трека «Код Ростеха» учебных заведений среднего профессионального образования.

• **Падалкин Б.В.**, Первый проректор ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)» в рамках дискуссии проинформировал о необходимости повышения мотивации студентов к трудоустройству в организациях Корпорации посредством формирования более гибкой карьерной траектории студентов-целевиков без привязки к конкретному работодателю и возможностью выбора организации из контура Корпорации для дальнейшего трудоустройства по окончании обучения.

• **Кайсин Д.В.**, Директор Института № 14 «Передовая инженерная школа» Московского авиационного института (национальный исследовательский университет) отметил:

– необходимость усиления взаимодействия между ВУЗами в части обмена практиками преподавания, методологией, а также использования инструментария сетевых образовательных программ;

– необходимость более активного использования инструментов и мероприятий, направленных на повышение производительности труда, в целях снижения кадрового дефицита, а также наличие положительного опыта МАИ в рамках повышения производительности труда на предприятиях ХК (ИС) ПАО «ОАК».

• **Алибаев Т.Л.**, Ректор ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева – КАИ» отметил необходимость информирования профильных органов исполнительной и законодательной власти о текущей ситуации с дефицитом учителей математики и физики в учебных заведениях среднего образования, что оказывает негативное влияние на подготовку школьников к поступлению в технические ВУЗы.



## РЕЗОЛЮЦИЯ

По результатам заседания Комитет по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики Союза машиностроителей России РЕШИЛ:

### 1. Утвердить:

- состав Комитета;

- кандидатуру **Цветковой Юлии Дмитриевны**, Директора по управлению персоналом Государственной корпорации «Ростех» на должность Заместителя Председателя Комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики Союза машиностроителей России;

- кандидатуру **Ершова Дмитрия Александровича**, Заместителя директора по управлению персоналом Государственной корпорации «Ростех» на должность Ответственного секретаря Комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики Союза машиностроителей России;

- положение о Комитете;

- план работы Комитета на 2024 год.

### 2. Принять к сведению доклады:

- **Цветковой Ю.Д.**, Директора по управлению персоналом Государственной корпорации «Ростех»;

- **Бродского В.И.**, Заместителя генерального директора АО «НПО «Высокоточные комплексы»;

- **Валуева С.В.**, Заместителя генерального директора по стратегическому развитию и внешним коммуникациям АО «ОПК».

**3. Поручить** заместителю председателя Комитета (Ю.Д. Цветкова) на ежеквартальной основе информировать заинтересованных членов Комитета о статусе реализации Программы «Квадратные метры «Ростеха», в том числе о вовлечении непрофильных активов организаций Корпорации в реализацию строительных проектов.

**Срок:** I, II, III, IV кварталы 2024 г.

**Ответственный:** Цветкова Ю.Д., Директор по управлению персоналом Государственной корпорации «Ростех».

**Рекомендовать** членам Комитета в случае заинтересованности направить ответственному секретарю Комитета (Д.А. Ершов) дополнительные предложения по использованию / развитию инструментов обеспечения жильем работников организаций оборонно-промышленного комплекса.

**Срок:** до 31.01.2024

**Ответственный:** Ю.Д. Цветкова, Директор по управлению персоналом Государственной корпорации «Ростех».

### 4. Поручить заместителю председателя Комитета (Ю.Д. Цветкова):

проработать предложения членов Комитета на предмет их интеграции в действующие проекты / программы Корпорации по привлечению и удержанию персонала, в рамках профориентационной работы и реализации молодежной политики;

доложить статус реализации дальнейших мероприятий в рамках запланированных новых образовательно-профессиональных треков (машиностроение, арсенал, промышленный дизайн), а также результаты проработки вышеуказанных предложений на очередном заседании Комитета.

**Срок:** I квартал 2024 г.

**Ответственный:** Ю.Д. Цветкова, Директор по управлению персоналом Государственной корпорации «Ростех».

**Рекомендовать** членам Комитета в случае заинтересованности направить ответственному секретарю Комитета (Д.А. Ершов) дополнительные предложения по инструментам и мероприятиям для минимизации / закрытия кадрового дефицита.

**Срок:** до 31.01.2024.

**Рекомендовать** членам Комитета (Т.Л. Алибаев, В.С. Неумывакин, Ю.Д. Цветкова) проработать совместные предложения по развитию кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций и при необходимости рассмотреть вопрос на заседании Комитета.

**Срок:** I квартал 2024 г.

**Ответственный:** Ю.Д. Цветкова, Директор по управлению персоналом Государственной корпорации «Ростех»; В.С. Неумывакин, Директор Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения России; Т.Л. Алибаев, Ректор ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева - КАИ».

**Председатель Комитета,  
Член Бюро Ассоциации  
«Лига содействия оборонным предприятиям»,  
Заместитель генерального директора  
Государственной корпорации «Ростех»**



**Н.А. Волобуев**



## СПИСОК УЧАСТНИКОВ

заседания Комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики

на тему: «Механизмы совершенствования управления персоналом на предприятиях ОПК»

Государственная корпорация «Ростех»  
г. Москва, Волоколамское ш., 75А

8 декабря 2023 г.

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность
1.	ВОЛОБУЕВ Николай Анатольевич	Председатель Комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики, Член Бюро Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям», Заместитель генерального директора Государственной корпорации «Ростех»
2.	ПОПОВА Наталья Валентиновна	Заместитель исполнительного директора Союза машиностроителей России
<b>Члены Комитета и приглашенные участники</b>		
3.	АЖГИРЕВИЧ Артем Иванович	Ректор ФГБОУ ВО «Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ)»
4.	АККУРАТНОВА Анастасия Андреевна	Начальник управления развития персонала АО «Концерн «Уралвагонзавод»
5.	АЛИБАЕВ Тимур Лазович	Ректор ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева - КАИ»
6.	АТЛАНОВ Алексей Владимирович	Заместитель генерального директора по развитию персонала АО «Швабе»
7.	БЕЛОБОРОДОВА Наталья Борисовна	Заместитель генерального директора АНО «Корпоративная сетевая академия»
8.	БЕРЕШЕВА Людмила Александровна	Заместитель генерального директора по персоналу АО «ОДК»
9.	БРОДСКИЙ Владимир Игоревич	Заместитель генерального директора АО «НПО «Высокоточные комплексы»
10.	ВАЛУЕВ Сергей Владимирович	Заместитель генерального директора по стратегическому развитию и внешним коммуникациям АО «ОПК»
11.	ЕРШОВ Дмитрий Александрович	Заместитель директора по управлению персоналом – руководитель направления Государственной корпорации «Ростех»
12.	ЕСИНА Наталья Викторовна	Заместитель генерального директора АО «Центравиамед»
13.	КАЙСИН Дмитрий Вячеславович	Директор Института № 14 «Передовая инженерная школа» Московского авиационного института (национальный исследовательский университет)
14.	КАШИРИН Александр Иванович	Заместитель председателя Научно-технического совета Государственной корпорации «Ростех»
15.	КРАВЧЕНКО Олег Александрович	Ректор ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»
16.	КУЛИКОВ Михаил Борисович	Заместитель директора ГАПОУ ДПО «Московский центр развития профессионального образования»

17.	ПАДАЛКИН Борис Васильевич	Первый проректор ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)»
18.	ПАЛЬМОВ Владимир Геннадиевич	Руководитель Федерального кадрового центра ОПК – заместитель генерального директора ФГУП «ВНИИ «Центр»
19.	РОГОВА Вера Александровна	Заместитель первого проректора ФГБОУ ВО «МИРЭА - Российский технологический университет»
20.	ТУРКО Николай Иванович	Старший консультант генерального директора Государственной корпорации «Ростех»
21.	ЦВЕТКОВА Юлия Дмитриевна	Директор по управлению персоналом Государственной корпорации «Ростех»
22.	ЧОБОТОВ Андрей Сергеевич	Генеральный директор АНО «Корпоративная сетевая академия»
23.	ШЕПЕЛЕВА Любава Юрьевна	Директор по персоналу ПАО «ОАК»



## СОСТАВ

Комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики Союза машиностроителей России

№	Фамилия, имя, отчество	Должность
1.	ВОЛОБУЕВ Николай Анатольевич	<b>Председатель Комитета</b> , Член Бюро Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям», Заместитель генерального директора Государственной корпорации «Ростех»
2.	ЦВЕТКОВА Юлия Дмитриевна	<b>Заместитель Председателя Комитета</b> , Директор по управлению персоналом Государственной корпорации «Ростех»
3.	ЕРШОВ Дмитрий Александрович	<b>Ответственный секретарь Комитета</b> , Заместитель директора по управлению персоналом – руководитель направления Государственной корпорации «Ростех»
<b>Члены Комитета</b>		
4.	АЖГИРЕВИЧ Артем Иванович	Ректор ФГБОУ ВО «Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ)»
5.	АЛИБАЕВ Тимур Лазович	Ректор ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева - КАИ»
6.	АТЛАНОВ Алексей Владимирович	Заместитель генерального директора по развитию персонала АО «Швабе»
7.	БЕЛОБОРОДОВА Наталья Борисовна	Заместитель генерального директора АНО «Корпоративная сетевая академия»
8.	БЕРЕШЕВА Людмила Александровна	Заместитель генерального директора по персоналу АО «ОДК»
9.	БРОДСКИЙ Владимир Игоревич	Заместитель генерального директора АО «НПО «Высокоточные комплексы»
10.	БУРКОВ Александр Леонидович	Заместитель генерального директора по персоналу АО «Концерн «Уралвагонзавод»
11.	ВАЛУЕВ Сергей Владимирович	Заместитель генерального директора по стратегическому развитию и внешним коммуникациям АО «ОПК»
12.	ЕКИМОВА Ксения Валерьевна	Проректор Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова
13.	ЗАРИПОВА Юлия Викторовна	Заместитель генерального директора по управлению персоналом ФГУП «НАМИ»
14.	КАЙСИН Дмитрий Вячеславович	Директор Института №14 «Передовая инженерная школа» Московского авиационного института (национальный исследовательский университет)
15.	КАШИРИН Александр Иванович	Заместитель председателя Научно-технического совета Государственной корпорации «Ростех»
16.	КРАВЧЕНКО Олег Александрович	Ректор ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»
17.	НЕУМЫВАКИН Виктор Сергеевич	Директор Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения России
18.	НИКОЛАЕВА Диана Александровна	Генеральный директор АО «Центравиамед»

19.	ПАДАЛКИН Борис Васильевич	Первый проректор ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)»
20.	ПАЛЬМОВ Владимир Геннадиевич	Руководитель Федерального кадрового центра ОПК – заместитель генерального директора ФГУП «ВНИИ «Центр»
21.	РОГОВА Вера Александровна	Заместитель первого проректора МИРЭА – Российский технологический университет
22.	ТУРКО Николай Иванович	Старший консультант генерального директора Государственной корпорации «Ростех»
23.	ХАЛИУЛЛИНА Жанна Евгеньевна	Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом, оргразвитию и корпоративному управлению
24.	ЧОБОТОВ Андрей Сергеевич	Генеральный директор АНО «Корпоративная сетевая академия»
25.	ШВЕЦ Ирина Юрьевна	Заместитель руководителя Департамента образования и науки города Москвы
26.	ШЕВЧЕНКО Инна Константиновна	Ректор ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»
27.	ШЕПЕЛЕВА Любава Юрьевна	Директор по персоналу ПАО «ОАК»